Приложение 1

УТВЕРЖДЕН
приказом ГАПОУ МО «МТКС»
от 18.09.2023 № 132

Анализ деятельности Службы содействия трудоустройству выпускников

ГАПОУ МО «МТКС» за 2022-2023 уч.г.

Успешное трудоустройство выпускников – один из факторов эффективной деятельности образовательного учреждения. Рынок труда сегодня предъявляет новые требования к образовательному процессу: необходимо не только дать знания обучающимся, но и подготовить выпускников к жизни в новых экономических условиях, привить навыки социально - профессиональной адаптации на рынке труда, навыки самосовершенствования, то есть подготовить специалистов, способных выдержать конкуренцию.

Трудоустройство выпускников является одним из важнейших направлений деятельности Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Мурманский технологический колледж сервиса». Самоопределение, трудоустройство и становление молодого специалиста – важный этап его профессиональной жизни, который связан с рядом проблем, выявленными в ходе нашей работы с выпускниками. Анализ практики показал, что многим обучающимся свойственны отсутствие активной позиции на рынке труда, необъективная оценка своих возможностей и профессионального уровня, завышенные требования к заработной плате и условиям труда, а главное, неопределенные и размытые собственные личностные и профессиональные цели.

В плане работы колледжа на 2022-2023 уч.год были запланированы следующие мероприятия:
- анализ имеющихся и заключение новых договоров о сотрудничестве с социальными партнерами;
- анализ востребованности выпускников колледжа на рынке труда;
- обучение незанятого населения;
- участие в профессиональных конкурсах, выставках;
- участие в проведении ярмарок вакансий;
- проведение мониторинга рынка труда, обработка и анализ результатов;
- участие работодателей в корректировке рабочих программ по всем направлениям, реализуемым в колледже.

Также перед ССТВ колледжа стоит задача достигнуть не менее 60 % трудоустройства выпускников по полученной профессии/специальности. По результатам 2022-2023 уч.г. ведется работа по выполнению данного показателя.

В целях оказания содействия трудоустройству выпускников ССТВ колледжа взаимодействует с предприятиями города и области. Ведётся работа по заключению договоров/соглашений социального партнёрства, главной задачей которых является предоставление мест практики обучающимся с возможностью дальнейшего трудоустройства. За 2022-2023 заключено 3 долгосрочных соглашения о сотрудничестве с социальными партнерами колледжа, при этом на данный период времени количество долгосрочных договоров составляет 21.

На сайте колледжа ведется работа по наполнению раздела «Трудоустройство выпускников», в котором студенты и выпускники могут ознакомиться с вакансиями, предоставляемыми ГОБУ Центр занятости населения г. Мурманска в рамках Договора от 07.09.2021 г. Формирование базы возможных вариантов трудоустройства осуществляется посредством накопления информации:

- о вакансиях Центра занятости населения;
- запросы и информационные письма о необходимости подготовки специалистов от предприятий - социальных партнеров;
- информация о вакансиях, размещенных в СМИ и Интернете.

В целях повышения качества профессионального образования, эффективного обеспечения трудоустройства выпускников ведется работа по активному привлечению социальных партнеров к разработке образовательных программ на основе анализа требований работодателей. В 2022-2023 уч.г. все образовательные программы, реализуемые в колледже, прошли процедуру согласования с работодателями. Одним из эффективных способом сотрудничества колледжа с работодателями является привлечение сотрудников предприятий и организаций к участию в учебном процессе. Работодатели привлекаются к преподаванию профессиональных модулей и общепрофессиональных дисциплин. Так, например, в 2022-2023 уч.г. было привлечено 8 человек из предприятий социальных партнеров по профессиям/специальностям: Банковское дело, Финансы, Туризм, Дизайн (по отраслям), Реклама, Технология эстетических услуг, Графический дизайнер. К экспертизе демонстрационных экзаменов привлечено в общей сложности 17 чел. Руководители и ведущие специалисты предприятий и организаций оценивают качество подготовки, участвуя в работе государственных экзаменационных комиссий при защите выпускных квалификационных работ студентами-выпускниками. Все дипломные проекты проходят внешнее рецензирование, которое осуществляется в т.ч. специалистами профильных предприятий и организаций. Важной формой взаимодействия с работодателями является участие социальных партнеров в качестве экспертов в проведении промежуточной аттестации. В соответствии с графиком учебного процесса в колледже осуществляется промежуточная аттестация по профессиональным модулям - экзамены квалификационные, председателями которых являются представители работодателей (по согласованию).

Традиционно в колледже проводятся экскурсии на предприятия-партнеры, круглые столы с представителями работодателей, которые проводят презентации своих организаций, предлагают студентам пройти практику и вакантные места для дальнейшего трудоустройства выпускников, отвечают на вопросы. В 2022-2023 уч.г. проведены встречи с представителями работодателей, в т.ч.:
- с представителями регионального филиала Ассоциации «Красивый бизнес АКБ» по специальностям Технология парикмахерского искусства и Технология эстетических услуг; - с представителями Мурманского филиала сети магазинов «Магнит» по специальностям Коммерция (по отраслям) и Операционная деятельность в логистике;
- в рамках Ярмарки вакансий, проведенной на базе колледжа, с представителями 12 организаций сферы гостиничного бизнеса и туризма, а также Комитетом по туризму Мурманской области по специальностям Гостиничное дело и Туризм;
- стреча студентов по специальности «Конструирование, моделирование и технология швейных изделий» с основательницей интернет-ателье Еленой Сафроновой в рамках проекта «Курс на творчество»;
- встреча студентов по специальности «Туризм» с сотрудниками заповедника «Пасвик»;
- встреча студентов по специальностям Коммерция (по отраслям) и Операционная деятельность в логистике с представителями АО «НК «Роснефтоь» - Мурманскнефтепродукт».

В 2022-2023 учебном году на предприятиях и в организациях г.Мурманска и области прошли:
- преддипломную практику – более 270 обучающихся;
- производственную практику – около 400 обучающихся.

Студентам выпускных групп, положительно зарекомендовавшим себя при прохождении производственной практики, предоставляется возможность трудоустройства на вакантные места.

Студенты всех курсов принимали активное участие в мероприятиях, направленных на повышение мотивации к получению выбранной профессии/специальности, трудоустройства после окончания колледжа по выбранной профессии/специальности, в т.ч.:
- в январе 2023 - в Профориентационном мероприятии на базе МБУК «Выставочный зал г. Мурманска» «СТУДперспектива», посвященное преображению и декорированию готовой одежды для групп по специальности Конструирование, моделирование и технология швейных изделий, в Региональной «Ярмарке профессий» на базе ЦОПП;
- в феврале 2023 - в Карьерном форуме «Труд крут» на базе ЦОПП;
- в марте – в Ярмарке вакансий в ЦОПП;
- в мае - в профориентационном мероприятии «Навигатор поступления» (на базе ЦОПП), студентов 2-3 курсов по специальности «Туризм» в праздничных мероприятиях, посвященных 85-летию основания Мурманской области: IV гастрономическом фестивале – путешествии «Вкус Арктики» и работе выездного офиса Туристского информационного центра МО;
- в июне - в фестивале «Арктический берег», во Всероссийской ярмарке трудоустройства.

Также в целях повышения мотивации к получению выбранной профессии/специальности студенты колледжа принимают активное участие в ежегодных традиционных акциях, таких как: в проекте ГОБУМП "Региональный центр развития добровольчества и поддержки молодежных движений" "Жены героев" студенты по специальности "Технология эстетических услуг" подготовили женщин к фотосессии; в благотворительной акции по оказанию мужскому населению г. Мурманска парикмахерских услуг студенты по специальности «Технология парикмахерского искусства»; во взаимодействии с Комитетом по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи в рамках сотрудничества с «Клубом старшего поколения» студенты специальностей Технология парикмахерского искусства и Технология эстетических услуг оказывают парикмахерские и косметические услуги. За 2022-2023 уч.г. студенты по специальности «Конструирование, моделирование и технология швейных изделий» в рамках Всероссийской акции «Мы вместе» изготовили для участников СВО толстовки в количестве более 170 ед.

В марте и апреле 2023 г. в колледже проводятся дни открытых дверей, в котором принимают участие школьники ОО г.Мурманска и студенты колледжа.

В колледже проводится планомерная работа Службы содействия трудоустройству выпускников: на постоянной основе проводятся консультации с обучающимися по вопросам подготовки к самопрезентации, информирование о состоянии рынка труда, мастер-классы, тренинги, лекции, семинары, деловые игры по технологии поиска работы и эффективному трудоустройству. В апреле и мае 2023г. психологом проведены занятия с элементами тренинга «Формула успеха. Кто такие успешные люди», «Профессия и карьера», ориентирующий студентов на активную и самостоятельную роль в поиске работы. На этих занятиях выпускники получают навыки технологии планирования и развития карьеры. В мае-июне 2023 г. проведены информационно-просветительские мероприятия в рамках продвижения программы «Свое дело. Запусти свой бизнес» и в рамках продвижения проекта «Работа рядом». Сопровождение профессиональной карьеры выпускников является также одной из основных задач работы ССТВ колледжа. В рамках реализации данного направления со студентами, в т.ч. с выпускниками, проводятся встречи со специалистами психологами. Основными методами работы со студентами также являются психологические тренинги, тестирование, индивидуальные беседы. При организации психологических тренингов студенты получают информацию об аспектах делового общения, имидже, саморегуляции, учатся презентовать себя как профессионала. Тестирование направлено на выявление личностных особенностей, коммуникабельности, стрессоустойчивости и др., а также на определение качеств, способствующих и препятствующих трудоустройству. В ходе индивидуальных консультаций студенты получают информацию о состоянии рынка труда в регионе, где планируют трудоустройство после завершения обучения.

В целях отработки профессиональных навыков, повышения качества подготовки студенты колледжа принимали активное участие в конкурсах профессионального мастерства, в

т.ч.: в конкурсе «На лучший принт» для полиграфической и сувенирной продукции для компании «Футболка-51» (специальности Реклама и Дизайн (по отраслям); в фестивале молодых художников-модельеров, дизайнеров одежды «НаМОДнение – 2023» (специальность Конструирование, моделирование и технология швейных изделий); открытый районный фестиваль-конкурс «АРТ - ШОК» (специальность Конструирование, моделирование и технология швейных изделий); в XXIX Российском конкурсе молодых модельеров и дизайнеров одежды «Дыхание весны» (специальность Конструирование, моделирование и технология швейных изделий); конкурсе профессионального мастерства «Продажа банковских и страховых продуктов» в рамках Регионального праздника профессионального мастерства «Профессионалы на Мурмане-2022» (специальность Банковское дело); в конкурсе кратсрочного рисунка «Мгновение» на базе Института креативных индустрий и предпринимательства ФГБОУ ВО МАГУ (специальности Реклама и Дизайн (по отраслям) и т.д. Отработка профессиональных навыков осуществляется также в рамках сдачи Демонстрационного экзамена. Так. В 2022-2023 уч.г. успешно прошли процедуру ДЭ в рамках промежуточной аттестации 31 чел, в рамках ГИА - 104 человека.

Также знания, полученные в колледже, дают возможность для продолжения обучения в учебных заведениях высшего профессионального образования, что повышает конкурентоспособность выпускников на рынке труда. Количество выпускников 2022г. продолживших обучение в ВУЗах по очной форме обучения на данный момент составляет 8 человек, это 3 % от выпуска.

В 2022-2023 уч.г. в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» колледжем было обучено 41 человек, а также дополнительное образование получили 51 чел.

В мае 2023 г. колледж включился в федеральный проект «Профессионалитет» в отрасли Туризм и сфера услуг, направленный на более активное привлечение работодателей в образовательный процесс.

Работа ССТВ колледжа в 2023-2024 уч.г. будет направлена на выполнение запланированного показателя трудоустройства выпускников по полученной профессии/специальности, на повышение заинтересованности работодателей в сотрудничестве с колледжем, на расширение направлений сотрудничества