




1. ОПЫТ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СПК
ИГ С ФУМО
- 2.КИПЫ,КИМЫ,ФОСЫ,
КОС.
3. ЦОК
4. КОНСОРЦИУМ,
СЕТЕВОЙ
УНИВЕРСИТЕТ.

Ушанов Юрий Васильевич – Эксперт
Государственной Думы , ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕТ ФРИО



ПЕРЕВОД ПОВОРА , КОНДИТЕРА, ПЕКАРЯ-КОНДИТЕРА ИЗ УКРУПНЕННОЙ
ГРУППЫ 19.00.00 ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И БИОТЕХНОЛОГИИ В
УКРУПНЕННУЮ ГРУППУ 43.00.00 СЕРВИС И ТУРИЗМ.

ОТКАЗ ОТ ТЕХНОЛОГА

РАЗДЕЛЕНИЕ ФУНКЦИОНАЛА ТЕХНОЛОГА МЕЖДУ ШЕФ-ПОВАРОМ И
РУКОВОДИТЕЛЕМ ПРЕДПРИЯТИЯ

ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ КАРТА-РЕЦЕПТУРА

ЦЕХ-ЗОНА



КИПЫ-КИМЫ
ФОСЫ-КОСЫ
ФГОСЫ




ФГОС

ПЛЮС

МИНУС

ПРОФСТАНДАРТ



ЭКСПЕРТИЗА ФГОС НА СООТВЕТСВИЕ
ПРОФСТАНДАРТУ ЭТО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-
ОБЩЕСТВЕННАЯ АККРЕДИТАЦИЯ
НАПРАВЛЕНИЯ

ТОЛЬКО СПК ИГ МОЖЕТ ПРОВЕСТИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОБЩЕСТВЕННУЮ
АККРЕДИТАЦИЮ ПРОГРАММ




КОМПЕТЕНЦИЯ – ТРУДОВАЯ
ФУНКЦИЯ

Отраслевая Рамка Квалификаций

Профессионально-
Общественная аккредитация
программ

Общественно-Государственное
управление образованием



Статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

[Трудовой кодекс РФ] [Глава 31] [Статья 195.1]

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.



Концепция федерального закона Российской Федерации

«О ПРОФЕССИЯХ И КВАЛИФИКАЦИЯХ»

Профессия – совокупность знаний, умений, **Опыта (компетенций)** приобретенных, как правило, в результате длительной целенаправленной подготовки, трудового опыта и создающих основу для занятия определенным видом трудовой деятельности (занятия должности). Профессия предполагает наличие признанной квалификации.

Квалификация - уровень знаний, умений, опыта работника, необходимый для занятия в определенной области профессиональной деятельности и признанный на основании требований, установленных уполномоченным органом или сложившихся в результате практики.

Национальная рамка квалификаций служит для измерения и сопоставления результатов обучения и устанавливает соотношение дипломов, свидетельств и иных документов, подтверждающих завершение образования и обучении.



КОНСОРЦИУМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ

СЕТЕВОЙ УНИВЕРСИТЕТ



ЦЕНТРЫ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЕ ЦЕНТРЫ (ПЛОЩАДКИ)



ЭКСПЕРТЫ СПК ИГ



МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

Департамент государственной
политики в сфере высшего
образования

Тверская ул., д. 11, Москва, 125993
Тел./факс (495) 629-76-22
E-mail: d05@mon.gov.ru

17.04.2016 № 05-1140

Руководителям образовательных
организаций, подведомственных
Минобрнауки России, реализующих
образовательные программы
высшего образования

О предоставлении информации

В соответствии с письмом Минтруда России от 12 апреля 2016 г.
№ 14-3/10/П-2108 Департамент государственной политики в сфере высшего
образования направляет рекомендации по организации работы по внедрению
профессиональных стандартов и просит в срок до 11 мая 2016 г. направить
информацию о принятии локального нормативного акта об утверждении
плана-графика внедрения профессиональных стандартов в установленном порядке и
по электронной почте: ivchenko-my@mon.gov.ru.

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

Заместитель директора Департамента

С.А. Пилипенко

Ивченко М.Ю.
(495) 629-39-06

О предоставлении информации – 05

Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский
технологический университет «МИСиС»


Входящий № 62-320
17 04 16 г.

**Рекомендуемые мероприятия
в план-график внедрения профессиональных стандартов
(на уровне организации)**

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты (вид документа)	Количество профессиональных стандартов и численность работников по профессиям/должностям
1	Определение профессиональных стандартов, планируемых к использованию в организации	Количество и наименования профессиональных стандартов, планируемых к применению с указанием профессиональных стандартов, обязательных к применению (наименования указать в приложении)	

		Всего	
		План на отчетный период (2016 г., 2017 г....)	
2	Определение должностей/профессий в организации, по которым необходима разработка профессиональных стандартов	Перечень наименований профессиональных стандартов необходимых к разработке	
3	Определение необходимости профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования работников на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов	Численность работников, для которых необходима профессиональная подготовка и/или дополнительное профессиональное образование Всего	
		План на отчетный период (2016 г., 2017 г....)	
4	Разработка и реализация плана профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования работников с учетом положений профессиональных стандартов	План с указанием численности работников по годам, исходя из финансовых возможностей организации	
		План на отчетный период (2016г.,2017 г....)	

Необходимая для работы информация о наличии профессиональных стандартов и их применении, а также Справочник востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования, размещены на сайтах Минтруда России <http://profstandart.rosmintrud.m>, федерального государственного бюджетного учреждение «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования» (далее - ФГБУ «НИИ ТСС» Минтруда России) <http://vet-bc.ru>, справочно-правовых систем www.consultant.ru и www.garant.ru.



1 этап: Подготовительный: внедрение профессиональных стандартов для работников, по должностям и профессиям которых установлено предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, а также для работников, если законодательством установлены требования к квалификации, содержащиеся в профессиональных стандартах, а также проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов(апрель- июль 2016 года).

2 этап: Внедрение профессиональных стандартов для категории педагогических работников, утвержденных приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в практику работы СРМК(июль – декабрь 2016 года)

3 этап: Внедрение профессиональных стандартов для работников иных категорий персонала(2017-2018 г.)



1.3. Методическое обеспечение в соответствии с переходом на профессиональные стандарты


Разработать план мероприятий по подготовке к введению профессиональных стандартов	Май 2016	Рабочая комиссия	План	
Составить план-график аттестации персонала в соответствии с требованиями профессиональных стандартов .	До 31.08. 2016	Рабочая комиссия	План-график	
Составить план-график организации переподготовки и повышения квалификации персонала	До 30.06. 2016	Рабочая комиссия	План-график	



Разработка и утверждение Положения о проведении аттестации персонала колледжа на соответствии занимаемой должности с учётом профессиональных стандартов	До 30.06.2016	Рабочая комиссия	Положение о проведении аттестации персонала колледжа на соответствии занимаемой должности с учётом
---	---------------	------------------	--



2 . 1 . 1	Создание комиссии по проведению аттестации персонала	2016 г.	Рабочая комиссия	Приказ
2 . 1 . 2	Обучение членов аттестационной комиссии на курсах повышения квалификации	2016 г.	Члены аттестационно й комиссии	Сертификаты
2 . 2 . 3	Организовать консультации по разъяснению положений профессионального стандарта для персонала	Регул ярно	Рабочая комиссия	Консультации
2 . 2 . 4	Проведение комплексной оценки	Регул ярно	Рабочая	Экспертное



Постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 г. N 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности"

О применении профстандартов в госсекторе.

Установлены особенности применения профессиональных стандартов в государственных внебюджетных фондах, государственных и муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, в госкорпорациях, госкомпаниях и хозяйственных обществах, более 50% процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной или муниципальной собственности.

Указанные структуры утверждают с учетом мнения представительного органа работников планы по организации применения профстандартов.

В них определяется список профстандартов, подлежащих применению. Устанавливается потребность в профессиональном образовании (обучении) и (или) дополнительном профобразовании работников на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профстандартах. Также в плане приводится перечень локальных нормативных актов и других документов организации, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению с учетом требований профстандартов.

Реализацию плановых мероприятий необходимо завершить до 1 января 2020 г.

Органам и организациям рекомендуется направлять предложения по актуализации профессиональных стандартов (при наличии) в Минтруд России для организации их рассмотрения в Национальном совете при Президенте РФ по профессиональным квалификациям.

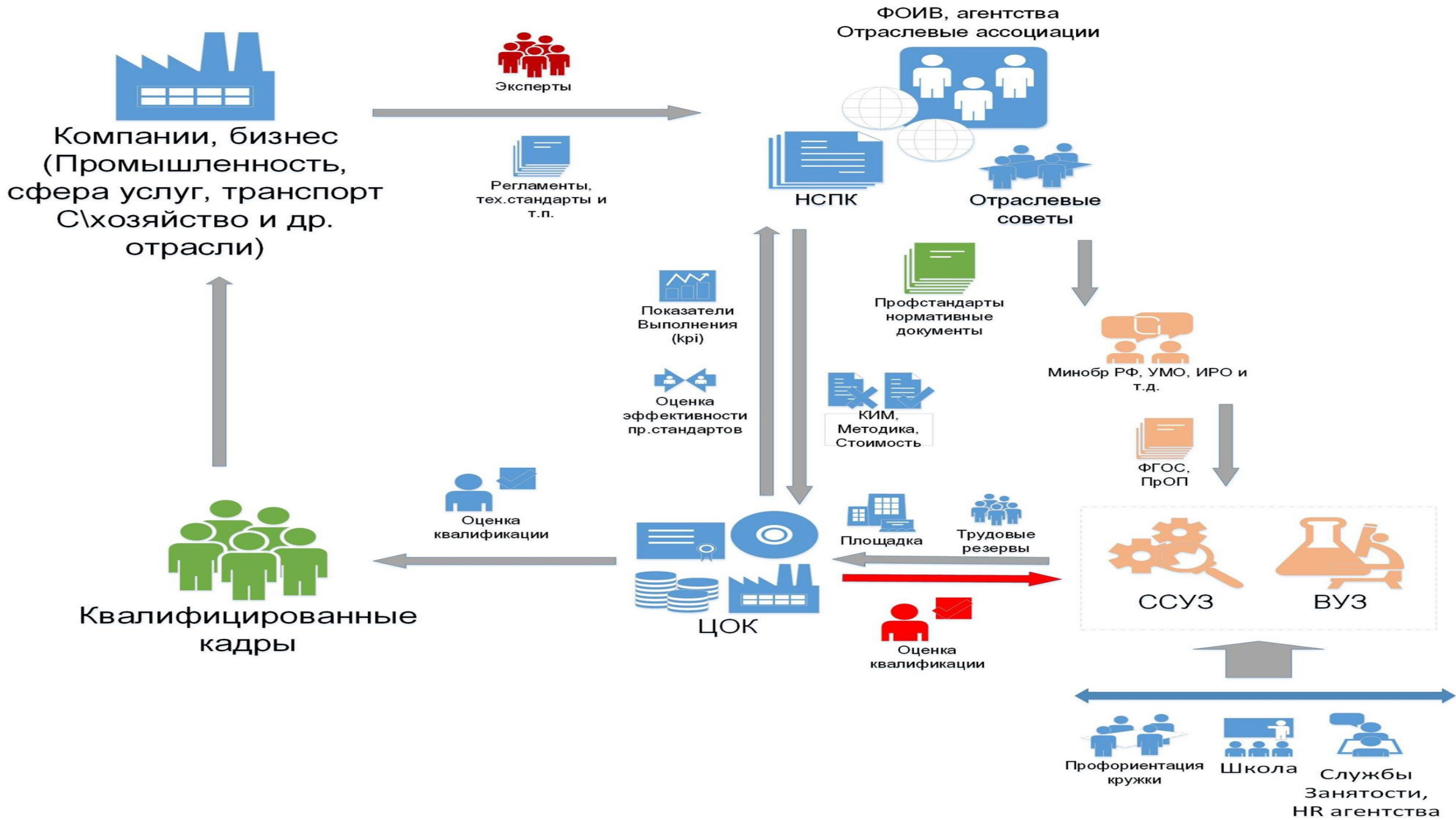
Постановление вступает в силу с 1 июля 2016 г.




**Н.А. Зайцева
Ю.В. Ушанов**

**НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
КВАЛИФИКАЦИЙ:
ОРГАНИЗАЦИОННО-
МЕТОДИЧЕСКИЕ
ОСНОВЫ СОЗДАНИЯ**

**RU
science**
RUSSIAN SCIENCE





МОЖЕТ
ЛИ
ПРОФЕССИОНАЛ
НЕ
СООТВЕТСТВОВАТЬ
ПРОФСТАНДАРТУ



Обязательность
необязательна
добровольность

Попробуйте запятую
поставить сами